

2002 Cinq nouveaux programmes s'ajoutent à l'offre de formation continue : rédaction technique en aéronautique, électricité et électronique de maintenance, conception assistée par ordinateur, éducation à l'enfance et programmation Web.

2003 Guy Forgues devient directeur général du Collège. Commence une importante restructuration administrative.

Le Conseil international de formation aérospatiale (CIFA), qui a son siège social à l'ÉNA, est reconnu « organisation internationale non gouvernementale ».

Mise en œuvre d'Odyssee, un programme novateur de reconnaissance de l'engagement étudiant.

La Formation continue accueille ses premiers étudiants au sein de deux nouveaux programmes, touchant aux services financiers et à la gestion de réseaux informatiques.

Le Collège est l'hôte du Championnat national de basketball.

2004 Le Collège adopte son premier plan stratégique (2004-2006), qui fait suite au plan de développement adopté en 2002.

Naissance du Service du développement international (SDI) et adoption d'une politique de l'internationalisation de la formation.

Arrivée des premiers étudiants inscrits au programme Accueil et intégration.

Le Collège se dote d'un Projet éducatif sur le thème « Un monde d'engagement ».

Le Collège et le Cégep du Vieux-Montréal s'unissent pour offrir un programme de formation spécialisé en lutherie-guitare.

Mise en œuvre d'un centre d'aide en avionique à l'ÉNA.

Le Collège adopte la Politique pour un milieu d'études et de travail exempt de harcèlement et de violence.



2002-2004

